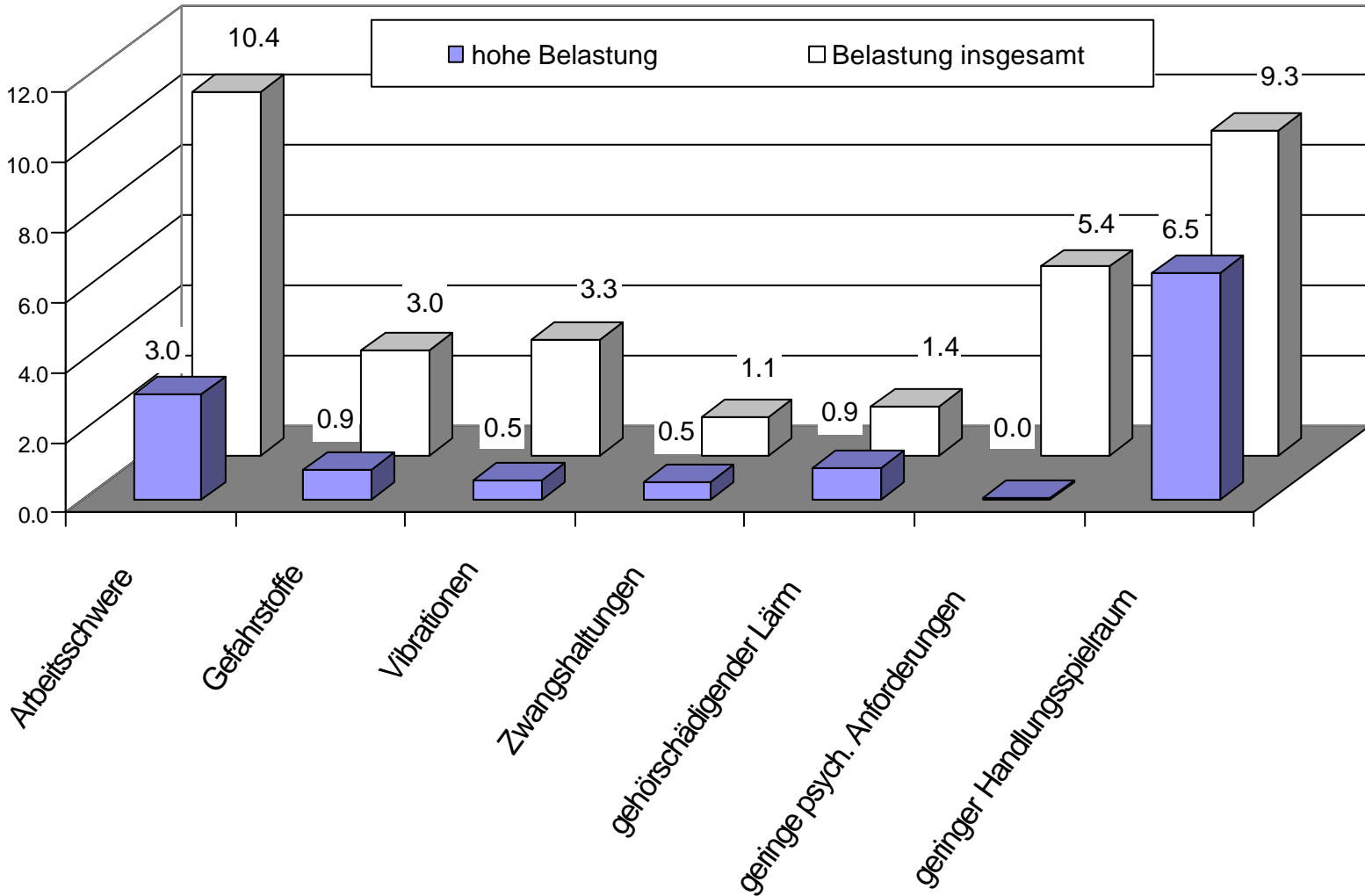


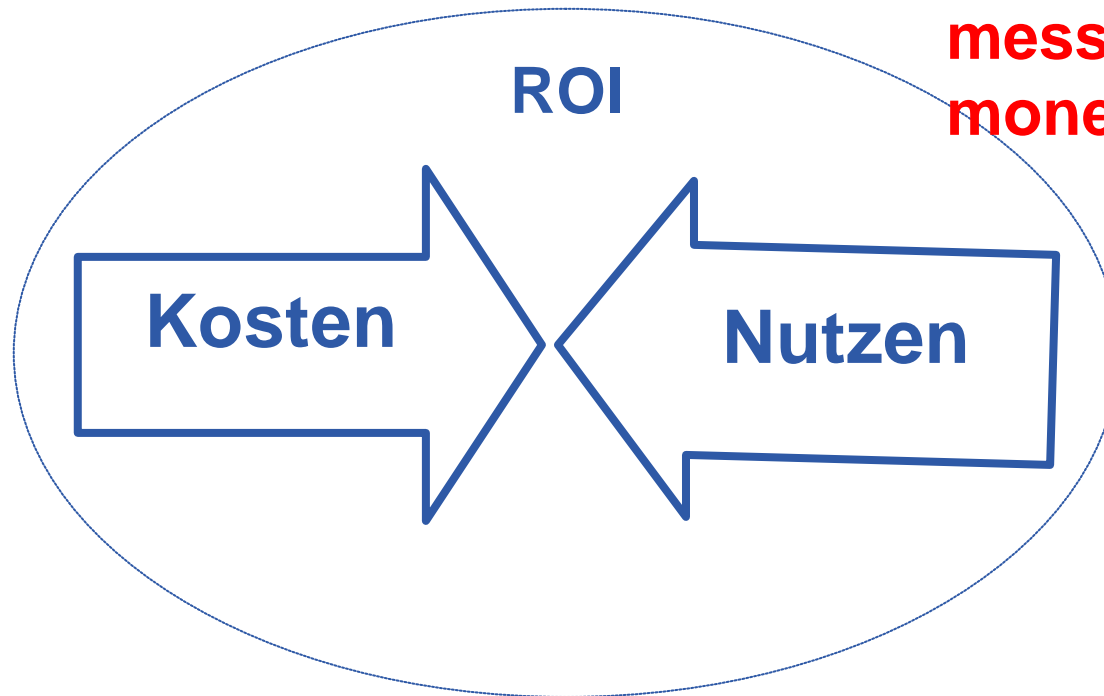
# Direkte Kosten arbeitsbedingter Erkrankungen nach Belastungsarten



# Kosten Nutzen Relationen

Entstehen sofort, sind klar anzugeben,

Effekte oft weit in der Zukunft, schwer zu messen, oft nicht monetarisierbar



# Kosten – Nutzen Ergebnisse (ROI's)

General Motors	1:6,0
Equitable Life	1:5,5
McDonnell Douglas	1:4,0
Pillsbury	1:3,6
Metropolitan Life	1:3,2
Motorola	1:3,0
Prudential Life	1:2,9
Gillette	1:2,5
New York Telephone	1:1,9
Kennecot Copper	1:1,6

# Review von Aldana

Bei den Gesundheitskosten	1:3,48 ROI
Bei den Fehlzeiten	1: 5,82 ROI
Beide	1: 1,43 ROI

In Deutschland ([www.iga-info.de](http://www.iga-info.de))

Kosten-Nutzen Verhältnis von 1:2,5 bis 4,9 pro €

Fehlzeitenreduzierungen zwischen 12-36% möglich